

附件 1

**2024 年度项目支出绩效自评表及党建工作经费项目
绩效评价报告**

中共滁州市直属机关工作委员会绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	党建工作经费
2	深化市直机关“六亮”行动、实施“双增双创”工程 暨党的二十大精神学习宣传经费
3	市直机关“六亮”行动暨党的二十大精神学习宣传经 费
4	2023 年经济高质量发展暨“双招双引”评比表彰资金
5	2024 年选派干部生活补助
6	党政干部储备人才补贴
7	2024 年增人增资
8	2024 年工资调整

党建工作经费项目的《项目支出绩效自评表》

项目名称		党建工作经费						
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	30.00	30.00	30.00	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	30.00	30.00	30.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。				能够完成工委日常工作运转和基本职能履行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人次	≥600 人次	600 人次	20	20	
		质量指标	提升机关党建工作质量	提升机关党建工作质量	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成	按时完成培训	达成预期指标	10	10	
		成本指标	节约成本	厉行节约、提高效率	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	无	无	达成预期指标	5	5	
		社会效益	积极培育和践行社会主义核心价值观	公益活动	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态环境	绿色节能,低碳环保	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	文明素质	提高文明认识	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度	得到党员干部认可	达成预期指标	10	10	
总分						100	100.00	

深化市直机关“六亮”行动、实施“双增双创”工程暨党的二十大精神学习宣传经费《项目支出绩效自评表》

项目名称		深化市直机关“六亮”行动、实施“双增双创”工程暨党的二十大精神学习宣传经费						
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	38.00	38.00	38.00	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	38.00	38.00	38.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成市直机关 600 多名基层党组织负责人轮训, 推进市直 1.3 万名党员教育培训。				完成市直机关 600 多名基层党组织书记轮训, 推进市直 1.3 万名党员教育培训。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人次	≥13000 人次	13000 人次	20	20	
		质量指标	是否提升社会主义核心价值观	提升社会主义核心价值观	达成预期指标	10	10	
		时效指标	是否按时完成培训	按时完成培训	达成预期指标	10	10	
		成本指标	是否节约成本	厉行节约	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	是否有利于经济发展	有利于经济发展	达成预期指标	5	5	
		社会效益	是否有利于社会发展	社会和谐稳定	达成预期指标	5	5	
		生态效益	是否节能环保	绿色低碳, 保护环境	达成预期指标	10	10	
		可持续影响	可持续发展	持续平稳	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度	≥95%	96%	10	10	
	总分					100	100.00	

市直机关“六亮”行动暨党的二十大精神学习宣传经费

《项目支出绩效自评表》

项目名称		市直机关“六亮”行动暨党的二十大精神学习宣传经费						
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行 率	得分
		年度资金总额:	15.11	15.07	15.07	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	15.11	15.07	15.07	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	不断加强对市直机关党支部书记和党务干部的培训,提升其党务知识和业务水平,不断推进六亮行动的质效;加强对网站和公众号的建设,发挥其网络宣传阵地作用,大力围绕党的“党的二十大精神”为主线开展宣传;加强对党外干部和党务干部中统战委员的教育培训,加强指导和监督。				完成对市直机关党支部书记和党务干部培训,不断推进六亮行动质效。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量 指标	培训人次	≥14000 人次	14000 人次	10	10	
			开展“党纪一小时”宣讲	=40 场	40 场	10	10	
		质量 指标	开展“六亮”行动	提升基层党组织战斗力	达成预期指标	5	5	
			开展“党纪一小时”宣讲	加强党风廉政教育	达成预期指标	5	5	
		时效 指标	分析研究是否如期完成	按期完成	达成预期指标	10	10	
			项目进度	按期开展项目活动	达成预期指标	5	5	
		成本 指标	厉行节约,控制成本	提高使用率	达成预期指标	5	5	
	效益 指标	经济 效益	无	无	达成预期指标	5	5	

	社会效益	积极培育和践行社会主义核心价值观	开展公益活动和教育培训活动	达成预期指标	5	5		
		统战工作	加强与党外人士联系，监督指导工作	达成预期指标	5	5		
		生态效益	节能环保，改善环境	达成预期指标	10	10		
		可持续影响	“两个确立”，“两个维护”	坚持党领导工作	达成预期指标	2	2	
			文明素质	提高文明素养	达成预期指标	3	3	
	满意度指标	服务对象满意度	基层党组织建设坚强有力	达成预期指标	5	5		
		群众满意度	得到公众认可	达成预期指标	5	5		
总分					100	100		

2023 年经济高质量发展暨“双招双引”评比表彰资金

《项目支出绩效自评表》

项目名称		2023 年经济高质量发展暨“双招双引”评比表彰资金						
主管部门		509-滁州市财政局预算科			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0.00	0.20	0.20	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	0.20	0.20	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	发放 2023 年经济高质量发展暨“双招双引”评比表彰资金。				按时发放 2023 年经济高质量发展暨“双招双引”评比表彰资金。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	足额保障率	=100%	100%	20	20	
		质量指标	发放合规率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	发放及时率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	项目单项成本	厉行节约 控制成本	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	经济发展	促进经济发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对保障机构正常运转的影响程度	正常运转 正常运转	达成预期指标	10	10	
		生态效益	绿色发展	低碳环保 保护环境	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	是否有利于可持续发展	有利于可持续发展	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度	≥95%	96%	10	10	
	总分					100	100.00	

2024 年选派干部生活补助《项目支出绩效自评表》

项目名称			2024 年选派干部生活补助						
主管部门			509-滁州市财政局预算科			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0.00	2.11	2.11	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0.00	2.11	2.11	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	完成发放 2024 年选派干部补助。					按时发放 2024 年选派干部补助。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助人数		=1 人	1 人	20	20	
		质量指标	完成质量		100%	达成预期指标	10	10	
		时效指标	是否按期发放		如期发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	节约成本		厉行节约	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	无		无	达成预期指标	10	10	
		社会效益	倡导社会主义核心价值观		积极践行社会主义核心价值观	达成预期指标	10	10	
		生态效益	绿色低碳		保护环境	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	是否可持续发展		是	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度		≥95%	96%	10	10	
	总分						100	100.00	

党政干部储备人才补贴《项目支出绩效自评表》

项目名称		党政干部储备人才补贴							
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0.00	1.68	1.68	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政 拨款	0.00	1.68	1.68	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他 资金	0.00	0.00	0.00	—			
体 目 标	年 度 总	预期目标			实际完成情况				
		发放党政干部储备人才补贴。			按时发放党政干部储备人才补贴。				
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产 出 指 标	数量指标	人数		1 人	达成预期指标	20	20	
		质量指标	全额发放		全额发放	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时发放		如期发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	控制成本		控制成本	达成预期指标	10	10	
	效 益 指 标	经济效益	有利于经济发展		促进经济发 展	达成预期指标	10	10	
		社会效益	社会和谐稳定		社会和谐稳 定	达成预期指标	10	10	
		生态效益	保护环境		节能减排, 保 护环境	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	有利于可持续发展		可持续发展	达成预期指标	5	5	
	满 意 度 指 标	服务对象 满意度	人员满意度		≥95%	96%	10	10	
总分						100	100.00		

2024 年增人增资 《项目支出绩效自评表》

项目名称			2024 年增人增资						
主管部门			011-中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目资金 （万元）				年初预 算数	全年预算 数	全年执行数	分 值	执行率	得分
			年度资金总 额：	0.00	43.60	43.60	10	100.00%	10.00
			其中：本年财 政拨款	0.00	43.60	43.60	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	按时发放增人增资金额。				按时发放新增人员工资。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分 值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量指标	足额保障率		=100%	100%	20	20	
		质量指标	发放合规率		=100%	100%	10	10	
		时效指标	发放及时率		=100%	100%	10	10	
		成本指标	节约成本		控制成本	达成预期指标	10	10	
	效益 指标	经济效益	有利于促进经济发展		促进经济 发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益	对保障机构正常运转的 影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益	保护环境		生态环保	达成预期指标	5	5	
		可持续影 响	有利于可持续发展		促进可持 续发展	达成预期指标	5	5	
	满意 度指 标	服务对象 满意度	人员满意度		≥95%	96%	10	10	
总分						100	100.00		

2024 年工资调整《项目支出绩效自评表》

项目名称		2024 年工资调整						
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0.00	6.82	6.82	10	100.00 %	10.00
		其中: 本年财政拨款	0.00	6.82	6.82	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	2024 年 12 月底前完成。				2024 年 12 月底前完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	21	=21 人	21 人	20	20	
		质量指标	高质量完成	高质量完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成	按时完成	达成预期指标	10	10	
		成本指标	节约成本	控制成本	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	促进经济发展	促进经济发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益	有利于社会发展	有利于社会发展	达成预期指标	10	10	
		生态效益	绿色低碳	生态环保	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	有利于可持续发展	有利于可持续发展	达成预期指标	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥95%	96%	10	10	
	总分					100	100.00	

党建工作经费项目支出绩效评价报告

目 录

一、项目基本情况

（一）项目概况

（二）项目绩效目标

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

（二）绩效评价原则

（三）评价指标体系

（四）评价方法

（五）评价标准

（六）绩效评价工作过程

三、综合评价情况及评价结论

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

（二）项目过程情况

（三）项目产出情况

（四）项目效益情况

五、主要经验及做法

六、存在问题及原因分析

七、有关建议

八、其他需要说明的问题

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

2024 年，市直工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，习近平总书记“7·9”重要讲话精神，聚焦“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，深入实施“双增双创”工程，扎实推进机关各项建设，推动市直机关党建质量持续提高，“三微”宣讲、“亭城初心学堂”等一批特色做法在全省进行了交流展示。

2. 主要内容及实施情况

2024 年市直机关工委党建工作经费，用于根据工委自身职能，本年度将继续按照上一年度预算项目编制情况设置本项目，主要用于工委机关日常工作开展和工委基本职能履行。该项目按照单位有关规定上报、审批、进行，项目决策正确、管理合理，项目的完成符合要求，项目完成达到预期效果，提升了办公效率，促进了党建工作顺利开展。我单位充分利用有限资金，科学组织，严控标准，资金使用严守有关财务管理制度，专款专用，确保资金的使用效率。

3. 资金投入和使用情况

市直机关工委党建工作经费全年预算 42.6 万元，由财政全额拨款，已全额到位。于 2024 年 12 月 31 日前支出 42.6 万元，已完成项目专项工作经费支出总额。具体使用范围包括：经费主要

围绕工委日常工作运转、党建宣传、工委网站运转维护、慰问等活动，保障日常办公正常开展，具体有工作餐、交通费、网站运维费等费用，推动机关基层党组织全面进步，学习宣传贯彻党的二十大精神，持续推动市直机关党的建设高质量发展。

（二）项目绩效目标

1. 总体目标：提高工委干部职工的能力素质

2. 阶段性目标：指导和组织市直机关各级党组织抓好党务干部业务培训，做好市直党员教育、管理工作，开展业务培训 600 余人次，党建业务学习教育受众超过 13000 余人次，活动经费全额执行完毕。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验、查找不足，为项目在以后的开展中提供可行性参考。在绩效评价的基础上，着重分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制的有效性，审核财政资金使用效率与效果，为今后的年度编制项目预算等提供参考依据。

本次绩效评价将对标项目的各项预期指标对工委日常工作开展的资金使用、社会效益、可持续影响及基层党支部的满意度进行分项评价。

（二）绩效评价原则

1.科学规范。绩效评价应严格执行规定程序，按照科学可行的要求，采用定量和定性分析相结合的方法。

2.公正公开。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

3.相关绩效。绩效评价应针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰地反映支出和产出绩效之间的紧密对接关系。

（三）评价指标体系

市直工委财政支出绩效评价指标体系包括公共性指标和个性指标两个部分，根据实际设立三级指标。

具体情况如下：

一级指标为：产出指标、效益指标、满意度指标。

二级指标为：数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标。

三级指标为：培训要求、培训人次、工作质量、分析研究时间、项目支出、培训效果、机关党建工作、基层党支部认可度。

项目名称		党建工作经费						
主管部门		滁州市直机关工委			实施单位		滁州市直机关工委	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额							
	其中：当年财政拨				—		—	
	上年结转资				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总 体	预期目标			实际完成情况				
	提高工委干部职工的能力素质。			按标完成				
绩效 指 标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	得 分	偏差原因分析及改进 措施
	产出指 标	数量指标	开展培训符合要求					

		质量指标	提升工作质量					
		时效指标	分析研究是否按期完成					
		成本指标	项目支出是否符合要求					
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	培训是否达到预期					
		可持续影响指标	是否有利于机关党建工作开展					
满意度指标	服务对象满意度指标	基层党支部认可度						
总分								

（四）评价方法

本单位评价方法是根据财政支出绩效评价指标体系编制项目绩效评价表进行评分，采用目标预定与实施效果比较方法，将项目的绩效目标与其实实际所产生的效益进行对比，取得绩效评分。

（五）评价标准

我单位根据滁州市财政局印发的《滁州市市级项目支出绩效单位自评操作规程》《滁州市市级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》的通知及《中共滁州市委滁州市人民政府关于印发〈全面实施预算绩效管理实施办法〉的通知》（滁发〔2019〕23号）和《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）等有关规定，来开展绩效预算管理和

绩效预算自评工作

（六）绩效评价工作过程。

此次绩效评价由项目部室自评，根据资金管理使用情况进行自查，形成项目绩效报告。我单位办公室对项目资金拨付、管理、使用情况进行总结分析，按照设定的绩效评价指标进行绩效评价，最后形成综合绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

经评价本次滁州市直工委党建工作经费项目支出能够按照要求、对照标准进行，制定了长效管理制度，严格控制资金使用，此次项目支出绩效自评得分：100分，评价等级为优。

具体情况如下：

项目名称		党建工作经费						
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	30.00	30.00	30.00	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	30.00	30.00	30.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。				能够完成工委日常工作运转和基本职能履行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标	数量指标	培训人次	≥600 人次	600 人次	20	20	
		质量指标	提升机关党建工作质量	提升机关党建工作质量	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成	按时完成培训	达成预期指标	10	10	
		成本指标	节约成本	厉行节约、提高效率	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	无	无	达成预期指标	5	5	
		社会效益	积极培育和践行社会主义核心价值观	公益活动	达成预期指标	10	10	
		生态效益	生态环境	绿色节能，低碳环保	达成预期指标	5	5	
		可持续影响	文明素质	提高文明认识	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度	得到党员干部认可	达成预期指标	10	10	
	总分					100	100.00	

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项方面：市直机关工委严格按照单位职能及有关规划编制，项目立项前经过充分调查和研究，切实做到年度预算与中期规划和履职目标紧密衔接，项目预算编制依据充分、数据详实、结构优化。

项目目标方面：市直机关工委的项目工作设定的绩效目标与市政府相关发展规划和政府决策相符合，与工委职能职责相关联，与年度预算相匹配，与年度工作任务相对应，设定的绩效目标能

完整地反映预期产出和效果。

（二）项目过程情况。

我单位严格制订并执行工委相关制度，按照阶段性目标、指标把控项目进程，定期分析研究项目进展情况，严格执行与项目相关的合同，按照国家、本市的相关要求完成政府采购工作，采购流程合法合规，在项目实施过程中做好痕迹管理，相关台账记录完整，符合要求。

（三）项目产出情况

我单位全年在市直各单位按照序时进度完成工委日常工作，达到预期效果，按时完成分析研究，贯彻节能环保理念，提高了办公效率，使工委干部充分认识到党建工作的重要性，清晰的了解党建工作的内容，切实增强党务党建知识。

（四）项目效益情况

进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，切实提高政治站位，加强政治本色。促进工委干部队伍建设，提高干部的政治理论素养、党建业务水平和服务经济的能力，推进机关党的建设工作上台阶、上水平，为推动现代化新滁州建设提供坚强的组织保障。

五、主要经验及做法

1.强化思想，提高站位。我单位领导高度重视预算绩效管理工作，对省、市财政行政管理部门下发的相关文件通知，领导及时签批，提出明确要求。相关职能部门按照文件的精神组织学习，

抓好落实，使机关各部门树立了“讲绩效、重绩效、用绩效”“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步强化了资金支出的责任意识和效率意识。

2.加强管理，厉行节约。我单位加强预算管理，按照“量入为出、收支平衡”“积极稳妥、厉行节约”以及“保运转、保重点、压缩一般”的原则，来编制年度预算，并严格执行预算和审批管理规定，确保经费开支合理、合规；加强收支管理，严格按照预算和审批权限控制工委的各项经费支出，并按财政的相关要求评价资金使用的必要性和效益点，合理使用资金。

六、存在问题及原因分析

绩效专业管理人员配备较为薄弱。由于本单位财务不是专业人员且请市管处代账，人员配备薄弱，身兼数职，负责财务审核、工作管理等多项任务，难免存在一些忽视，同时对预算管理绩效工作缺乏系统的培训，影响绩效管理工作。

七、有关建议

积极组织人员参加财政局举办的相关知识讲座与专题培训学习，及时向有关专家、绩效管理负责人咨询，充实业务知识，熟练业务流程，克服人员少、业务忙的情况，提高绩效管理质量。

八、其他需要说明的问题

无。